

**POROZUMIENIE  
KOŃCZĄCE SPÓR ZBIOROWY**

Sporządzone w dniu **09.10.2018** r. we Wrocławiu w ramach procedury sporu zbiorowego o wzrost wynagrodzeń, toczącego się od dnia 11.05.2018 r. pomiędzy:

- VOLVO POLSKA Spółka z o.o.** z siedzibą we Wrocławiu (kod pocztowy: 51-502), przy ul. Mydlanej 2, reprezentowaną przez:  
Bożenę Michońską – Wiceprezes ds. Personalnych oraz Centrum Ekspertyz na Polskę - Prokurent  
Joannę Pakos – Dyrektor ds. Finansowych - Członek Zarządu  
zwani dalej **Pracodawcą**
- Zakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” -80 przy Volvo Polska Sp. o.o.**, reprezentowaną przez:  
Grzegorza Zacharę – Przewodniczący Komisji Zakładowej  
zwaną dalej **ZOZ NSZZ „Solidarność” -80**

z udziałem **Mediatora**

**Marty Adaszyńskiej** - mediatora z Krajowej listy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zam. ul. Stefana Grota- Roweckiego 13/1103, 45-265 Opole.

Po przeprowadzeniu mediacji, wobec osiągnięcia porozumienia, na podstawie art. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 399 z póź. zm.) strony ustalają co następuje:

§1

- Pracodawca od początku swojej działalności uznaje, że pracownicy stanowią najbardziej wartościowy podmiot w zasobach Pracodawcy i zobowiązuje się, że w miarę możliwości wynikających z jego sytuacji i sytuacji rynkowej, będzie w porozumieniu z działającymi organizacjami związkowymi, podejmować działania zapewniające stabilizację zatrudnienia, wzrost wynagrodzenia oraz godne warunki pracy i płacy pracownikom Pracodawcy.
- ZOZ NSZZ „Solidarność”-80 zobowiązuje się, że będzie wspomagała Pracodawcę w działaniach mających na celu poprawę sytuacji ekonomicznej Pracodawcy oraz poprawę sytuacji materialnej pracowników. W szczególności Strony będą w tym celu współdziałały z organami władzy i administracji publicznej oraz z innymi organizacjami i instytucjami.
- Mając na uwadze sytuację ekonomiczną oraz organizacyjną Spółki i podjęte przez Pracodawcę działania pro-pracownicze w 2018 roku, w szczególności wdrożenie systemu kafeteryjnego, ZOZ NSZZ „Solidarność”-80 odstępują od

swoich żądań w ramach toczącego się sporu zbiorowego, z zastrzeżeniem treści ust. 4.

- Strony ustalają, iż w zakresie podwyżek wynagrodzeń, rozpoczną rozmowy w lutym 2019 roku, po przedstawieniu aktualnej sytuacji ekonomicznej Spółki.
- Pracodawca zobowiązuje się do współpracy z ZOZ NSZZ „Solidarność” -80 w kolejnych okresach waloryzacji wynagrodzeń w zakresie określonym przepisami prawa, biorąc pod uwagę słuszny interes pracowników i warunki ekonomiczne funkcjonowania przedsiębiorstwa.

§2

Strony ustalają, iż niezwłocznie tj. nie później niż do 30 listopada 2018 r. przystąpią do rozmów w celu zawarcia porozumienia dotyczącego uregulowania zasad współpracy pomiędzy stronami.

§3

- Porozumienie niniejsze kończy spór zbiorowy** wszczęty w związku z postulatami wysuniętymi w dniu 11.05.2018 r. przez ZOZ NSZZ „Solidarność” -80.
- Porozumienie niniejsze sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

**VOLVO**  
Volvo Polska Sp. z o.o.  
ul. Mydlana 2, 51-502 Wrocław  
**Bożena Michońska**  
Wiceprezes ds. Personalnych i Centrum Ekspertyz na Polskę  
Vice President HR Center of Expertise Poland

Pracodawca

**VOLVO**  
Volvo Polska Sp. z o.o.  
ul. Mydlana 2, 51-502 Wrocław  
**Joanna Pakos**  
Członek Zarządu

**NSZZ "Solidarność"-80**  
**Komisja Zakładowa**  
**PRZEWODNICZĄCY**

ZOZ NSZZ „Solidarność” -80

**MEDIATOR**  
**Marta Adaszyńska**

MEDIATOR