

**NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY**



# **STATUT**

2015

**STATUT**

**STATUT**  
**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Solidarność ludzi pracy - w Kraju i za granicą - sprawiła, że w dniu 30 sierpnia 1980 ówczesny Rząd a następnie Sejm, uznał, iż konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 87 i Nr 98 o wolności w organizowaniu się w związku zawodowe obowiązują w Polsce „tak jak ustawy”.

Podpisanie w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 31 sierpnia Porozumienia Gdańskiego dało początek powstania niezależnego ruchu związkowego o nazwie NSZZ „Solidarność”. Porozumienia tzw. „okrągłego stołu” w 1989 roku, które wypaczyły ideę „Solidarności”, spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku liczebnika 80 symbolizującego protest społeczny z sierpnia 1980 roku.

**§ 1**

Związek nazywa się  
**NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY „Solidarność”-80**

**§ 2**

1. Historyczną siedzibą Związku jest Szczecin.
2. Siedzibą KOMISJI KRAJOWEJ jest Warszawa.
3. Związek może używać skrótu NSZZ „Solidarność”-80
4. Nazwa i znak graficzny NSZZ „Solidarność”-80 stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

**§ 3**

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

**§ 4**

Związek jest niezależny od administracji rządowej lub samorządowej, partii politycznych, pracodawców lub ich związków oraz od innych podmiotów bądź organizacji.

**ROZDZIAŁ II**  
**CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

**§ 5**

1. Związek zrzesza pracowników wszystkich zawodów, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do tworzenia związków zawodowych, jak również uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub pracę nakładczą.
2. W sytuacjach wyjątkowych Związek może udzielić pomocy i ochrony związkowej innym grupom społecznym, jeżeli się o to zwróca .

*M. J. J.*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*BCW*  
*[Signature]*

## § 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:

1. Ochrona interesów materialnych, osobistych, socjalnych i kulturalnych.
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podejmowanie starań o zgodność działania zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego.
5. Szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych.
6. Zapewnienie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej.
8. Kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny.
9. Podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka.
10. Pogłębianie wiedzy członków Związku.
11. Ochrona ekonomicznej i politycznej suwerenności Rzeczypospolitej Polski.
12. Ochrona pracowników przed utratą miejsca pracy.
13. Reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.

## § 7

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec administracji państwowej, samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, pracodawców oraz organizacji i instytucji społecznych - w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
2. Zawieranie, wypowiedzanie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy, umów i innych porozumień z pracodawcami.
3. Zawieranie umów i porozumień między organizacjami związkowymi.
4. Wszczywanie lub udział w postępowaniach administracyjnych, sądowych bądź innych w imieniu lub na rzecz osób potrzebujących pomocy.
5. Udział w działalności Organizacji Międzynarodowych.
6. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku.
7. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w zakresie działania Związku.
8. Szkolenia związkowe, przekwalifikowania zawodowe.
9. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienia członkom Związku lub ich rodzinom udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego, innych funduszy pracy tudzież innych podobnych.
10. Przeciwdziałanie patologiom społecznym.
11. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego.
12. Prowadzenie działalności oświatowo - kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy.
13. Organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji sportu i turystyki.
14. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy.
15. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.
16. Rozwijanie działalności medialnej poprzez propagowanie celów realizowanych przez Związek.

 Bal

17. Opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz kluczowych decyzji o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu spożycia społecznego, zaopatrzenia rynku, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych spraw istotnych dla ludzi pracy.
18. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku.
19. Inicjowanie samopomocy członków Związku.
20. Tworzenie funduszy celowych oraz agend dla realizacji zadań statutowych Związku.
21. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
22. Prowadzenie różnych form działalności charytatywnej.

### ROZDZIAŁ III

#### CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

##### § 8

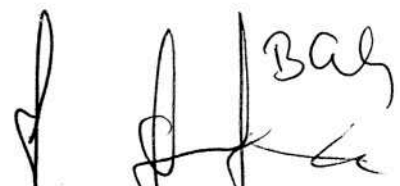
1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej potwierdzającej przynależność do Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, działającej u pracodawcy, u którego dana osoba jest zatrudniona.
2. Osoby pełniące funkcję w Komisji Krajowej nie mogą pełnić funkcji w partiach politycznych.
3. Osobie fizycznej, prawnej bądź instytucji, która w sposób szczególny zasłużyła się dla Związku, a która nie ma uprawnień do zrzeszania się w nim, Zjazd Delegatów odpowiedniego szczebla lub Zakładowe Zebranie Członków (Delegatów) może nadać członkostwo honorowe w oparciu o regulamin zatwierdzony przez Krajowy Zjazd Delegatów.

##### § 9

Komisje Zakładowe (Międzyzakładowe) prowadzą ewidencję członków. †

##### § 10

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
  - 1.1. Wystąpienia ze Związku.
  - 1.2. Wykluczenia na podstawie uchwały właściwych władz.
  - 1.3. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych. †
  - 1.4. Zgonu.
2. Wystąpienie ze związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku złożonego właściwej Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej.
3. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, właściwa Komisja Zakładowa (Międzyzakładowa) może ukarać udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu służy prawo odwołania do Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów), tego samego rodzaju, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.

## § 11

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybierany do tych władz.
3. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli.
4. Korzystać z pomocy Związku w zakresie ochrony praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację państwową. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku.
5. Otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny; w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina.
6. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej, oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określa walne zebranie właściwego szczebla Związku.
7. Korzystać z pomocy socjalnej Związku, oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.
9. Brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
10. Uczestniczyć w posiedzeniach władzy stanowiącej i wykonawczej na zasadach określonych w regulaminach obrad tych władz.

## § 12

Członek Związku jest zobowiązany:

1. Przestrzegać postanowień statutu, uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie – w przypadku braku wpływu składki członkowskiej za okres powyżej 3 miesięcy odpowiednia Organizacja Zakładowa ma prawo wykluczyć członka Związku na podstawie stosownej uchwały.
2. Uczestniczyć w życiu związkowym, w tym w akcjach podejmowanych przez Związek.
3. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich.
4. Nie podejmować czynów, które godzą w dobre imię Związku.

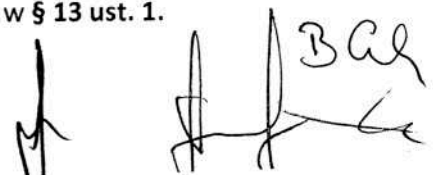
## ROZDZIAŁ IV

## STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

## § 13

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi NSZZ "Solidarność"-80 posiadającymi osobowość prawną są:
  - a) Komisja Krajowa.
  - b) Regiony.
  - c) Organizacje Międzyzakładowe i Zakładowe.
  - d) Organizacje związkowe, o których mowa w § 33<sup>1</sup> Statutu.
2. Komisja Krajowa ma prawo nadać osobowość prawną jednostce organizacyjnej Związku powołanej na mocy swojej uchwały z wyłączeniem jednostek wskazanych w § 13 ust. 1.





3. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną organizacji związkowej powołanej na mocy swojej uchwały.

4. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, o której mowa w § 14 ust. 3 Statutu. W przypadku, gdy Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmuje swoją właściwością dwa lub więcej Regiony, osobowość prawną ma prawo nadać wyłącznie Komisja Krajowa.

5. Przewodniczący jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną są kierownikami zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy dla pracowników zatrudnionych w tych jednostkach.

#### § 14

Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej:

1. Zakładowa Organizacja Związkowa w miarę potrzeby tworzy niższe ogniwa, a w szczególności: Organizacje Wydziałowe (Oddziałowe) lub Koła.
2. W przedsiębiorstwach i instytucjach, osoby uprawnione do reprezentowania Związku mogą tworzyć wspólne organy przedstawicielskie tzw. Organizacje Międzyzakładowe, które swoim zasięgiem obejmują co najmniej dwóch pracodawców. Posiadają one status Organizacji Zakładowej.
3. U nowego pracodawcy w rozumieniu przepisów prawa pracy, który powstał w wyniku połączenia pracodawców, dotychczasowe podstawowe jednostki związku tworzą Zakładową Organizację Koordynacyjną. Zakładowe Organizacje Koordynacyjne podlegają zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu. Organizacje Zakładowe lub Międzyzakładowe, które utworzyły Zakładową Organizację Koordynacyjną, wybierają spośród swoich członków przewodniczącego oraz przedstawicieli upoważnionych do działania w imieniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
4. Dotychczasowe Organizacje Zakładowe objęte działaniem Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej pozostają jednostkami organizacyjnymi Związku posiadającym osobowość prawną zachowując nazwę i pozycje w regionalnym rejestrze Organizacji Zakładowych.
5. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmująca swoim działaniem całego nowego pracodawcę funkcjonuje jako podstawowa jednostka organizacyjna Związku w rozumieniu przepisów Statutu oraz ustawy o związkach zawodowych.
6. Członkowie Związku zrzeszeni w Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej przypisani są jednocześnie do jednej z organizacji zakładowych będących wewnętrzną jednostką organizacyjną tej Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
7. Jednostką terytorialną Związku jest Region obejmujący swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa. Utworzenie Regionu oraz zmiana zasięgu jego działania wymaga zgody i rejestracji Komisji Krajowej.
8. W ramach Związku na szczeblach regionalnych i krajowych mogą działać sekretariaty branżowe, które obejmują pracowników wykonujących jeden zawód lub kilka zawodów pokrewnych.
9. Emeryci i renciści, a także inne osoby, które z różnych względów nie mogą zrzeszać się w macierzystych zakładach pracy, mogą tworzyć organizacje związkowe przy regionalnych strukturach związku.

#### § 15

1. Organizacje Zakładowe i Międzyzakładowe powstają z mocy uchwały o ich utworzeniu podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia Organizacji Zakładowych. Spośród tych osób zostaje wybrany komitet założycielski w liczbie od 3 do 7 osób. Komitet założycielski nabywa uprawnienia władzy związkowej po zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu i działa do czasu wyboru statutowych władz tej jednostki organizacyjnej. Komitet



założycielski ma obowiązek przeprowadzić wybory statutowych władz w terminie 30 dni od rejestracji w Zarządzie Regionu.

2. Rozwiązanie jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związku dokonująca jej rejestracji. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku NSZZ "Solidarność"-80, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do majątku organizacji, który przejmie organizacja wyższego szczebla.

## ROZDZIAŁ V

### OGÓLNE ZASADY WYBORCZE

#### § 16

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
  - 2.1. Kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu (Zjeździe) dokonującym wybory.
  - 2.2. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
  - 2.3. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
  - 2.4. Głosowanie jest tajne.
  - 2.5. Przewodniczącego wybiera bezpośrednio walne zebranie organizacji danego szczebla.
  - 2.6. Wybory są ważne, gdy bierze w nich udział co najmniej połowa liczby delegatów (członków) uprawnionych do głosowania.
  - 2.7. Wybrany zostaje ten, kto w głosowaniu uzyskał 50% plus jeden z oddanych głosów.
  - 2.8. Szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku uchwalona przez Krajowy Zjazd Delegatów. Organ nadrzędny Związku zobowiązany jest na podstawie protokołu z zebrania wyborczego potwierdzić prawomocność wyboru władz Związku w formie uchwały w terminie do 14 dni od daty wyborów.
  - 2.9. Funkcji związkowych, rozumianych jako pełnienie funkcji przewodniczącego i jego zastępców we wszystkich szczeblach władzy Związku, nie może pełnić osoba:
    - 2.9.1. Zajmująca kierownicze stanowisko w zarządach władzy samorządowej lub administracji rządowej wszystkich szczebli.
    - 2.9.2. Będąca pracodawcą, a w szczególności pełniącą w zakładzie pracy funkcję dyrektora, zastępcy dyrektora, kierownika i zastępcy kierownika zakładu pracy, głównego księgowego, kierownika działu kadr, a w spółdzielniach i spółkach w których jest się w stosunku pracy z członkostwem w ich zarządzie.
  - 2.10. Członek związku pozbawiony mandatu delegata na Zjazd (zebranie) może pełnić funkcje związkowe do czasu najbliższego Zjazdu (zebrania) wyższego szczebla, który podejmuje decyzję o jego reelekcji lub odwołania z pełnionej funkcji.
  - 2.11. Odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich zasadach, jak wybór.
  - 2.12. Delegaci wybierani są na okres kadencji, która trwa 4 lata.
  - 2.13. Mandat delegata wygasa w przypadku:
    - 2.13.1. Wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku.
    - 2.13.2. Rezygnacji.
    - 2.13.3. Zgonu.
    - 2.13.4. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.



3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 4 lata. Szczegółowe zasady które obowiązują w roku wyborczym określa Komisja Krajowa w formie uchwały. W wyjątkowych przypadkach Komisja Krajowa może przedłużyć lub skrócić czas trwania kadencji.

## ROZDZIAŁ VI

### WŁADZE ZWIĄZKU I ORGANY PRZEDSTAWICIELSKIE

#### § 17

1. W Związku i jego jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:
  - 1.1. Władza stanowiąca.
  - 1.2. Władza wykonawcza.
  - 1.3. Władza kontrolna.

#### § 18

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą w Związku.
2. Władza stanowiąca jest najwyższą władzą w danej jednostce organizacyjnej Związku, do której zakresu działania należą wszystkie sprawy niezastrzeżone wyraźnie dla innych władz.
3. Władza stanowiąca jest związana w swoim działaniu postanowieniami Statutu oraz postanowieniami uchwał władz Związku wyższego rzędu podjętych w zakresie ich właściwości.
4. Władza stanowiąca podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku oraz wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie.
5. W zakresie spraw finansowo-majątkowych władza stanowiąca podejmuje jedynie uchwały, które w sposób ramowy nakładają obowiązki w tym zakresie, a konkretne decyzje finansowe przysługują władzy wykonawczej.

#### § 19

Władzą stanowiącą na szczeblu krajowym jest:

1. Krajowy Zjazd Delegatów.

#### § 20

1. Do kompetencji Zjazdu należy:
  - 1.1. Uchwalanie zmian statutu.
  - 1.2. Uchwalanie ogólnego programu działania Związku.
  - 1.3. Podejmowanie uchwał finansowych.
  - 1.4. Wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

## § 22

1. Prezydium jest organem władzy wykonawczej.
2. Do zadań prezydium władzy wykonawczej należy kierowanie bieżącą działalnością danej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Prezydium władzy wykonawczej tworzą: przewodniczący oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków tej władzy, w tym jego zastępca lub zastępcy bądź sekretarz lub skarbnik. Przewodniczący władzy wykonawczej jest jednocześnie przewodniczącym prezydium tej władzy.
4. Funkcji sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.
5. Przewodniczący reprezentuje na zewnątrz władzę wykonawczą, kieruje pracami władzy wykonawczej i jej prezydium, zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władzy wykonawczej i jej prezydium.
6. Władza wykonawcza może scedować część swoich uprawnień na prezydium, bez możliwości dalszego ich przekazywania innym władzom Związku. Zakres uprawnień i termin określi Komisja Krajowa odrębną uchwałą.
7. W jednostkach organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną, czynności prawne w imieniu tych jednostek podejmuje co najmniej dwóch członków prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego decyzją, z wyjątkiem czynności prawnych wykonywanych przez przewodniczącego władzy wykonawczej, dokonującego czynności w imieniu pracodawcy w stosunku do zatrudnionych przez jednostkę organizacyjną Związku pracowników.
8. W przypadku, kiedy Komisja Zakładowa lub Międzyzakładowa nie powoła prezydium, realizuje ona jego zadania i wypełnia kompetencje.
9. W przypadku zwolnienia się mandatu Przewodniczącego jeżeli do upływu kadencji pozostało mniej niż jeden rok, obowiązki przejmuje jeden z Wiceprzewodniczących wskazany przez organ wykonawczy danego szczebla organizacji, w którym powstał wakat.
10. Jeżeli wskazany przez organ wykonawczy Wiceprzewodniczący nie wyrazi zgody na pełnienie obowiązków Przewodniczącego lub do końca kadencji pozostało więcej niż jeden rok organ wykonawczy danego szczebla zwołuje zebranie wyborcze (członków lub delegatów) w celu wyłonienia Przewodniczącego danego szczebla.

## § 23

1. Władzą wykonawczą na szczeblu krajowym jest Komisja Krajowa. Do zakresu działania Komisji Krajowej należy:
  - 1.1. Reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji.
  - 1.2. Koordynowanie działań Organizacji Regionalnych Związku.
  - 1.3. Uchwalanie preliminarza wydatków.
  - 1.4. Powoływanie Sekretariatów Krajowych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
  - 1.5. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu ponadregionalnym.
  - 1.6. Podejmowanie decyzji o strajku o zasięgu ponadregionalnym.
  - 1.7. Wybór prezydium Komisji Krajowej. Liczbę członków prezydium Komisji Krajowej określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
  - 1.8. Powoływanie Regionów.
  - 1.9. Prowadzenie rejestru Organizacji Regionalnych Związku.
  - 1.10. Zarządzanie finansami oraz ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącemu Związkowi i pracownikom mu podległym.
2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa Statut w § 20 oraz Komisja Krajowa.

3. W skład Komisji Krajowej wchodzi:

3.1. Przewodniczący Związku jako Przewodniczący Komisji Krajowej

3.2. Osoby wybrane przez Zjazd. Każdy region ma z góry ustaloną liczbę miejsc w Komisji Krajowej, liczbę tą określa uchwała Zjazdu. Głosuje się na listy częściowe.

**§24**

Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Związku należy:

1. Reprezentowanie Związku oraz Komisji Krajowej na zewnątrz.
2. Kierowanie pracami Komisji Krajowej oraz jej prezydium.
3. Koordynowanie działań pomiędzy wewnętrznymi jednostkami Związku.

**§ 25**

1. Władzą kontrolną jest Komisja Rewizyjna.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisję Krajową i jej prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec wszelkich struktur Związku.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Komisji Rewizyjnej Związku po uzyskaniu akceptacji Komisji Krajowej lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrzwiązkowych.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Regionalnej Komisji Rewizyjnej o podjęcie działań wobec Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej, która uchyla się od przekazywania składki członkowskiej przez okres 3 miesięcy.
6. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu krajowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów.
7. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.

**§ 26**

Władzą stanowiącą na szczeblu regionalnym jest Regionalny Zjazd Delegatów.

**§ 27**

1. Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:

- 1.1. Uchwalanie programu działalności Regionalnej Organizacji Związku.
  - 1.2. Wybór członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej.
  - 1.3. Wybór Przewodniczącego Regionu. Wybór Przewodniczącego Regionu jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Zarządu Regionu. W przypadku odwołania Przewodniczącego Regionu z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Zarządzie Regionu.
  - 1.4. Wybór członków Zarządu Regionu zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
  - 1.5. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku.
  - 1.6. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium.
2. Sesję zwyczajną Regionalnego Zjazdu Delegatów zwołuje Zarząd Regionu co najmniej raz w roku.



3. Na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej, Organizacji Zakładowych reprezentujących co najmniej 1/5 członków organizacji regionalnej, lub co najmniej 1/5 delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów, Zarząd Regionu zobowiązany jest zwołać nadzwyczajną sesję Regionalnego Zjazdu Delegatów w ciągu jednego miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Regionalnego Zjazdu Delegatów przez Zarząd Regionu, w wyznaczonym terminie zwołuje go Regionalna Komisja Rewizyjna w ciągu miesiąca po upływie wyznaczonego terminu Zarządowi Regionu.
4. W Regionalnym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani na Zakładowych (Międzyzakładowych) Zebraniach Członków (Delegatów). Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów poszczególnych organizacji ustala Zarząd Regionu proporcjonalnie do liczby członków zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Do ważności uchwał Regionalnego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów.
6. Regionalny Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.

## § 28

1. Władzą wykonawczą na szczeblu regionalnym jest Zarząd Regionu. Do zakresu działalności Zarządu Regionu należy:

- 1.1. Reprezentowanie Zarządu Regionu wobec władz i organów administracji państwowej samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji.
- 1.2. Uchwalanie preliminarza wydatków.
- 1.3. Powoływanie Sekretariatów Regionalnych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
- 1.4. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu ponadzakładowym przez osobę umocowaną przez tę jednostkę organizacyjną.
- 1.5. Podejmowanie na wniosek prezydium Zarządu Regionu decyzji w sprawie strajku na szczeblu ponadzakładowym lub regionalnym.
- 1.6. Wybór prezydium Zarządu Regionu Liczbę członków prezydium Zarządu Regionu określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
- 1.7. Prowadzenie rejestru Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych z danego Regionu.
- 1.8. Zarządzanie finansami Regionu oraz ustalanie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Regionu i pracowników mu podległych.

2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa Zarząd Regionu.

3. W skład Zarządu Regionu wchodzi:

- 3.1. Przewodniczący Regionu jako Przewodniczący Zarządu Regionu.
- 3.2. Osoby wybrane przez Regionalny Zjazd Delegatów.

## § 29

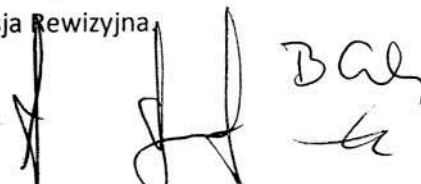

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Regionu należy:

- 1.1. Reprezentowanie Regionu oraz Zarządu Regionu na zewnątrz.
- 1.2. Kierowanie pracami Zarządu Regionu oraz jego prezydium.
- 1.3. Koordynowanie działań funkcjonujących w danym Regionie Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych.

2. Przewodniczący Regionu jest upoważniony do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Regionu.

## § 30

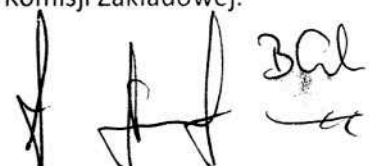
1. Władzą kontrolną na szczeblu Regionalnym jest Regionalna Komisja Rewizyjna.



2. Regionalna Komisja Rewizyjna kontroluje Zarząd Regionu i jego prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwałami Regionalnego Zjazdu Delegatów, oraz uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałami Komisji Krajowej.
3. Regionalna Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec regionalnych struktur Związku.
4. Regionalna Komisja Rewizyjna może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Zakładowej (Międzyzakładowej, Koordynacyjnej) Komisji Rewizyjnej po uzyskaniu akceptacji Zarządu Regionu lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygnięcia konfliktów wewnątrzwiązkowych.
5. Regionalna Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Zarządu Regionu o wykreślenie z rejestru struktur Związku odpowiednią Komisję Zakładową, Międzyzakładową lub Koordynacyjną, która uchyla się od przekazywania składki członkowskiej przez okres 3 miesięcy oraz nie realizuje uchwał władz zwierzchnich Związku.
6. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.
7. Liczbę członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej ustala Regionalny Zjazd Delegatów.

### § 31

1. Władzą stanowiącą w Organizacji Zakładowej jest Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów.
2. Władzą wykonawczą w organizacji zakładowej jest Komisja Zakładowa.
3. Władzą kontrolną w Organizacji Zakładowej jest Zakładowa Komisja Rewizyjna.
4. Do kompetencji Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów) należy:
  - 4.1. Wybór członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
  - 4.2. Wybór Przewodniczącego Organizacji Zakładowej. Wybór Przewodniczącego Organizacji Zakładowej jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Komisji Zakładowej. W przypadku odwołania Przewodniczącego Organizacji Zakładowej z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Komisji Zakładowej.
  - 4.3. Wybór członków Komisji Zakładowej.
5. Zakładowe Zebranie Członków (Delegatów) ustala wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej, uchwała program działania, podejmuje uchwały nie zastrzeżone dla innych władz związku, rozpatruje sprawozdania Komisji Zakładowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej, podejmuje decyzje w sprawie udzielenia absolutorium.
6. Do zakresu działania Komisji Zakładowej należy:
  - 6.1. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 6.2. Współdziałanie w wydawaniu regulaminów zakładu.
  - 6.3. Reprezentowanie Zakładowej Organizacji Związkowej.
  - 6.4. Opiniowanie w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa pracy.
  - 6.5. Kontrola działalności swych członków działających w reprezentacji ogółu pracowników zakładu pracy i udzielanie im wiążących wytycznych.
  - 6.6. Podejmowanie na wniosek prezydium Komisji Zakładowej (Międzyzakładowej) decyzji w sprawie strajku.
  - 6.7. Wybór prezydium Komisji Zakładowej. Liczbę członków prezydium Komisji Zakładowej określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
  - 6.8. Określenie struktury oraz zakresu kompetencji prezydium.
  - 6.9. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu zakładowym.
7. W skład Komisji Zakładowej wchodzi:
  - 7.1. Przewodniczący Organizacji Zakładowej jako Przewodniczący Komisji Zakładowej.

 BAL

7.2. Osoby wybrane przez Zakładowe Zebranie Członków (Delegatów).

### § 32

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Organizacji Zakładowej należy:
  - 1.1. Reprezentowanie Organizacji Zakładowej na zewnątrz.
  - 1.2. Kierowanie pracami Komisji Zakładowej oraz jej prezydium.
  - 1.3. Koordynowanie działań Komisji Zakładowej i innych jednostek funkcjonujących w danej Organizacji Zakładowej.
2. Przewodniczący Organizacji Zakładowej jest upoważniony do zaciągania zobowiązań majątkowych w jej imieniu.

### § 33

1. Władzą kontrolną w Organizacji Zakładowej jest Zakładowa Komisja Rewizyjna.
2. Zakładowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisję Zakładową i prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwał Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów) oraz realizacji uchwał Komisji Zakładowej, uchwał władz zwierzchnich Związku.
3. Członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu zakładowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu na zebraniu delegatów.
4. Liczbę członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej ustala Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów.

### § 33<sup>1</sup>

1. Członkiem NSZZ "Solidarność" -80 mogą być również zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe, które dokonały samoistnej rejestracji we właściwym sądzie rejestrowym, pod warunkiem wcześniejszego złożenia w odpowiednim Zarządzie Regionu wniosku o rejestrację. Członkowie takiej zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej w momencie wpisu w rejestrze Zarządu Regionu stają się automatycznie członkami NSZZ "Solidarność" -80.
2. Zarząd Regionu może dokonać rejestracji Komitetu Założycielskiego organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1 pod warunkiem złożenia deklaracji przynależności do NSZZ "Solidarność" -80.
3. Organizacja związkowa, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do podtrzymania lub też dostosowania nazwy związku do struktury organizacyjnej NSZZ "Solidarność" -80.
4. Obowiązkiem organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1 jest przestrzeganie niniejszego statutu oraz uchwał organów statutowych NSZZ "Solidarność" -80.

### § 34

Do władz Organizacji Międzyzakładowych, ich kompetencji i funkcjonowania stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do Organizacji Zakładowych.

### § 35

1. Władzą wykonawczą Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej jest Zakładowa Komisja Koordynacyjna.
2. Władzą stanowiącą w Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej jest Zakładowe Zebranie Koordynacyjne członków lub delegatów.
3. Władzą kontrolną jest Zakładowa Koordynacyjna Komisja Rewizyjna.
4. Do władz Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, ich kompetencji i funkcjonowania stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do Organizacji Zakładowych.




## § 36

1. Koła związkowe/oddziały mogą być tworzone przy Organizacjach Zakładowych lub Międzyzakładowych za ich zgodą.
2. Przewodniczący koła pełni funkcje opiniodawcze w sprawach koła i jego członków.

## ROZDZIAŁ VII

## SEKRETARIATY BRANŻOWE

## § 37

1. Członkowie Związku mają prawo tworzyć sekretariaty branżowe:
  - 1.1. Krajowe.
  - 1.2. Regionalne.

## § 38

1. Działalność Sekretariatów określa Komisja Krajowa w swoich uchwałach. Zasady powoływania i funkcjonowania Sekretariatów określają regulaminy wewnętrzne uchwalone przez te struktury.
2. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Krajowego podejmuje Komisja Krajowa.
3. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Regionalnego podejmuje Zarząd Regionu.
4. Sekretariaty Krajowe i Regionalne nie mają osobowości prawnej.

## § 39

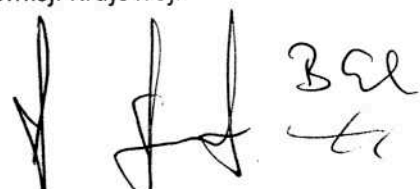
1. Sekretariaty Krajowe i Regionalne przygotowują lub opiniują projekty zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodów i branż, zlecone i uzgodnione z władzami Związku danego szczebla.
2. Komisja Krajowa oraz Zarząd Regionu może upoważnić właściwe sekretariaty do zawierania w ich imieniu zbiorowych układów pracy.

## ROZDZIAŁ VIII

## NARUSZENIE STATUTU I UCHWAŁ WŁADZ ZWIĄZKU

## § 40

1. Władze Związku wszystkich szczebli i struktur zobowiązane są do prowadzenia działalności związkowej zgodnie z postanowieniami Statutu.
2. Władze Związku wszystkich szczebli i struktur zobowiązane są do wykonywania uchwał władz zwierzchnich.
3. Prowadzenie przez władze Związku działalności sprzecznej ze Statutem lub uchwałami władz zwierzchnich Związku powoduje wszczęcie procedury postępowania przewidzianej w niniejszym rozdziale.
4. Organizacje Zakładowe, Międzyzakładowe, Koordynacyjne, oraz organizacje związkowe, o których mowa w § 33<sup>1</sup>, które przez okres powyżej 3 miesięcy nie realizują uchwały finansowej Związku dotyczącej wielkości i sumy płaconych składek oraz nie przestrzegają zapisów niniejszego Statutu jak i uchwał organów statutowych Związku, mogą być wykreślone przez właściwy Zarząd Regionu z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Krajowej.



## § 41

1. Zarząd Regionu z własnej inicjatywy lub na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności Komisji Zakładowej prowadzącej działalność sprzeczną ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów, Komisji Krajowej, Regionalnego Zjazdu Delegatów lub Zarządu Regionu, po uprzednim wyznaczeniu terminu co najmniej 14 dni na dostosowanie tejże działalności do obowiązującego prawa wewnątrzwiązkowego.
2. W okresie zawieszenia działalności Komisji Zakładowej jej statutowe obowiązki i uprawnienia przejmuje Zarząd Regionu lub wskazany przez niego Zarząd Komisaryczny liczący od 2 do 7 osób.
3. W przypadku podjęcia przez Zarząd Regionu uchwały, o której mowa w ust. 1, Komisja Rewizyjna zawieszona Komisji Zakładowej zobowiązana jest do zwołania Zakładowego (Międzyzakładowego) Zebrania Członków (Delegatów) i przeprowadzenia wyborów do nowej Komisji Zakładowej (Międzyzakładowej) w ciągu miesiąca od uchwały Zarządu Regionu.
4. W razie nie zwołania zebrania, o którym mowa w ust. 3, zwołuje je Zarząd Regionu lub Zarząd Komisaryczny, który zostaje wskazany przez Zarząd Regionu.
5. Gdy Komisja Zakładowa prowadzi działalność sprzeczną ze Statutem lub uchwałami władz zwierzchnich, Zarząd Regionu może podjąć uchwałę o skreśleniu jej z regionalnego rejestru Organizacji Zakładowych (Międzyzakładowych).
6. Od decyzji o zawieszeniu lub skreśleniu z rejestru zainteresowanej organizacji służy prawo odwołania w terminie 14 dni do Zarządu Regionu. Zarząd Regionu uwzględnia odwołanie większością 2/3 głosów. Od decyzji Zarządu Regionu służy odwołanie do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 14 dni. Odwołanie złożone w terminie 14-tu dni nie wstrzymuje wykonania prawomocnej decyzji Zarządu Regionu.
7. Procedurę przewidzianą w ust. 1-6 stosuje się odpowiednio wobec Sekretariatów Regionalnych.
8. Zapisów ust. 2-4 nie stosuje się do organizacji związkowej, o której mowa w § 33<sup>1</sup> niniejszego statutu.

## § 42



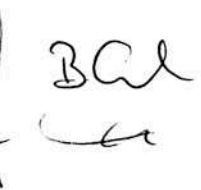
Postanowienia § 41 mają odpowiednie zastosowanie w przypadku naruszenia Statutu lub uchwał władz zwierzchnich przez Zarząd Regionu.

## § 43

1. Regionalna Komisja Rewizyjna w przypadku stwierdzenia naruszeń Statutu lub uchwał władz Związku w trakcie wyborów władz Organizacji Zakładowej, wnioskuje do Zarządu Regionu o unieważnienie wyborów i przeprowadzenie ponownych.
2. Wniosek może być złożony nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia w Zarządzie Regionu dokumentów wyborczych Organizacji Zakładowej.
3. Zarząd Regionu po podjęciu decyzji może zobowiązać Komisję Zakładową, Międzyzakładową lub Zakładową Komisję Rewizyjną do przeprowadzenia wyborów w ciągu 30 dni.
4. W przypadku nie przeprowadzenia wyborów w odpowiednim terminie Zarząd Regionu podejmuje decyzje o wykreśleniu z rejestru odpowiednią Zakładową (Międzyzakładową) Organizację Związkową.
5. Od decyzji Zarządu Regionu zainteresowanym służy prawo odwołania zgodnie z postanowieniami § 41 ust. 6.

ROZDZIAŁ IX  
FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU





## § 44

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
  - 2.1. Składek członkowskich.
  - 2.2. Darowizn, zapisów, dotacji oraz spadków.
  - 2.3. Dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej.
    - a. Dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.
    - b. Z wpłat członków Związku przeznaczonych na określone cele.
    - c. Z dzierżaw i najmu nieruchomości oraz innych środków trwałych, a także praw i licencji oraz innych wartości niematerialnych i prawnych, będących własnością Związku i jego poszczególnych jednostek organizacyjnych.
    - d. Z nagród i zbiorów publicznych.
3. Wielkość płaconych składek przez członków określona jest procentowo lub kwotowo przez uchwałę finansową Krajowego Zjazdu Delegatów.

## § 45

1. Budżet określonej jednostki organizacyjnej Związku i jego wykonanie są jawne dla wszystkich członków tej jednostki.
2. Prawo wglądu w całość dokumentacji finansowej danej jednostki organizacyjnej Związku mają członkowie prezydium władzy wykonawczej tej jednostki oraz pracownicy księgowości, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami, a także osoby upoważnione stosowną uchwałą władzy wykonawczej.
3. Każdy inny członek władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo zapoznać się z dokumentacją finansową związaną z zadaniami merytorycznymi, które należą do jego kompetencji.
4. Całość dokumentacji finansowej władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku musi być udostępniona na żądanie władzy kontrolnej.

## § 46

1. Fundusze Związku przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalność statutową.
2. Związek lub jego jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną może przekazać na rzecz organizacji społecznej, stowarzyszenia i fundacji środki finansowe.

## § 47

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są preliminarze wydatków w oparciu o wpływ składek członkowskich.
2. Preliminarze wydatków uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

## § 48

1. Związek jest reprezentowany przez Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" - 80 lub przez Wiceprzewodniczących Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" -80.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych wynikających z uchwały właściwych władz związku uprawnione są dwie osoby działające łącznie: Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" -80 wraz z Wiceprzewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" -80.

## § 49

Związek nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

**ROZDZIAŁ X**  
**WSPÓLPRACA Z INNYMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI I ORGANIZACJAMI**

## § 50

1. Związek i każda jego jednostka organizacyjna może współpracować z każdą organizacją, a w szczególności z innymi związkami zawodowymi, których cele i działalność są zgodne z podstawowymi celami i działaniami Związku.
2. Zasady określone w postanowieniach ust.1 nie wykluczają współdziałania, którego konieczność wynika z postanowień prawa państwowego lub międzynarodowego.
3. Decyzję o nawiązaniu współpracy z inną organizacją podejmuje władza wykonawcza. Decyzja ta musi być zgodna z uchwałami nadrzędnych władz Związku.
4. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji zrzeszających związki zawodowe.

**ROZDZIAŁ XI**  
**STRAJK ORAZ INNE AKCJE PROTESTACYJNE**

## § 51

1. Związek ma prawo organizowania akcji protestacyjnych, do strajku włącznie, w obronie:
  - 1.1. Godności, praw i interesów swoich członków, pozostałych pracowników, osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, a także emerytów, rencistów i bezrobotnych.
  - 1.2. Wolności i praw związkowych.
  - 1.3. Praw człowieka i zasad sprawiedliwości społecznej.
2. Spory w sprawach, o których mowa w ust.1, winny być rozstrzygane w pierwszej kolejności w drodze negocjacji, a jeśli nie doprowadzą one do pozytywnego załatwienia tych sporów, Związek i jego Statutowo uprawnione władze mogą podejmować akcje protestacyjne, do strajku włącznie.

## § 52

1. Akcja protestacyjna może być organizowana przez Komisję Krajową, Zarząd Regionu, Organizację Koordynacyjną, Organizację Zakładową lub Międzyzakładową, stosownie do swoich kompetencji.
2. Komisja Krajowa organizuje akcje protestacyjne w sprawach przekraczających zakres działania jednego regionu.
3. Zarząd Regionu organizuje akcje protestacyjne w obszarze swego działania w sprawach przekraczających zakres działania jednej jednostki Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, a ponadto ma prawo udzielić zgody na zorganizowanie akcji protestacyjnej poza terenem zakładu.

## § 53

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

1. Związek prowadzi spory zbiorowe zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz inne spory w oparciu o porozumienia zawarte z organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.
2. Decyzję w sprawie wszczęcia sporów, o których mowa w ust.1., podejmują:
  - 2.1. Na poziomie zakładowym jednostki organizacyjnej Związku – jej władza wykonawcza.
  - 2.2. Na poziomie ponadzakładowym – władza Związku uprawniona do zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

## § 54

1. Strajk może mieć formę strajku ostrzegawczego lub strajku właściwego.
2. W przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym.
3. Strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednia władza Związku ogłosi jego zakończenie; zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą, organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.
4. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podejmowania decyzji, upoważnia pracowników do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.
5. Komisja Krajowa, Zarząd Regionu może ogłosić strajk solidarnościowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

## § 55

1. W okolicznościach i na zasadach określonych przez prawo, władza wykonawcza ma prawo podjąć decyzję o przeprowadzeniu strajku.
2. Władza wykonawcza, po podjęciu decyzji o rozpoczęciu strajku, przeprowadza referendum wśród pracowników. Decyzja o podjęciu strajku podlega wykonaniu po spełnieniu wymogów ustawowych dotyczących referendum.
3. Władza wykonawcza w celu przeprowadzenia strajku, może powołać komitet strajkowy, określając jego kompetencje w drodze uchwały, przy czym kompetencje te mogą dotyczyć wyłącznie spraw związanych z prowadzeniem strajku.
4. Władza wykonawcza może prowadzić strajk wspólnie z innymi związkami zawodowymi, wyłącznie po zawarciu stosownego porozumienia ze związkami zawodowymi, z którymi wspólnie będzie prowadzić strajk.

**ROZDZIAŁ XII**  
**POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

## § 56

1. Aktami prawnymi wydawanymi przez władze Związku są:
  - 1.1. Uchwały oraz decyzje, jako akty o charakterze wiążącym.
  - 1.2. Stanowiska, opinie, apele i inne dokumenty o podobnym charakterze, jako oświadczenia wyrażające pogląd danej władzy jednostki organizacyjnej Związku w określonej sprawie.
2. Uchwały i decyzje wydawane przez władze danej jednostki organizacyjnej Związku nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Statutu i powszechnie obowiązującym prawem. Uchwały i decyzje podjęte z naruszeniem postanowień Statutu oraz innych aktów prawa wewnątrzwiązkowego i powszechnie obowiązującego prawa są nieważne.

3. W sprawach spornych lub nieuregulowanych postanowieniami Statutu dotyczących interpretacji jego postanowień, decyzje w formie uchwały podejmuje Komisja Krajowa, która może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.

## § 57

1. W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Komisja Krajowa.
2. interpretację Statutu dokonaną przez Komisję Krajową ocenia - na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej - Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 58

Dokumentacje Związku należy archiwizować zgodnie z polskim prawem w poszczególnych strukturach Związku.

## § 59

1. Po uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów o likwidacji Związku, Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku NSZZ "Solidarność"-80.
2. Likwidację jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związku dokonująca rejestracji poprzez wykreślenie z rejestru struktur.

## § 60

1. Niniejszy Statut przyjęto Uchwałą z dnia 15.05.2015 r. XXVIII Sprawozdawczego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 w Warszawie.
2. Treść Statutu przyjęta przez XXVIII Sprawozdawczy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 obowiązuje od dnia rejestracji w sądzie rejestrowym.

Prezydium Zjazdu:

*M. K.*  
M. K.

*G. K.*

Komisja Uchwał i Wnioseków

Przewodniczący: Bernard Ciślik  
 I zast. Przewodniczący: Andrzej Tebelski  
 II zast. Przewodniczący: Mariusz Stawicki

*[Signature]*

**Wydawca:**

Komisja Krajowa  
NSZZ "Solidarność"-80  
ul. Piękna 22/8  
00-549 Warszawa  
tel. 22 625 22 03 faks 22 625 22 54  
[www.solidarnosc80.pl](http://www.solidarnosc80.pl)  
e-mail: [kk@solidarnosc80.pl](mailto:kk@solidarnosc80.pl)