

Zasady współpracy związku zawodowego z pracodawcą.

Żeby mówić o współpracy związku zawodowego z pracodawcą, należy przede wszystkim przypomnieć, że obowiązek ich wzajemnego współdziałania wynika z zapisów Kodeksu Pracy oraz Ustawy o związkach zawodowych. Nie ma tam jednak określania zasad wzajemnej współpracy, co powoduje, że istnieje wiele wątpliwości, co do tego jak ona ma wyglądać.

Zasadnym w tej sytuacji wydaje się stworzenie wewnątrzzakładowego katalogu reguł prawnych i obowiązków zarówno związku zawodowego jak i pracodawcy. Jest to na dzień dzisiejszy jedyne optymalne rozwiązanie pozwalające uniknąć wielu niejasności we wzajemnych relacjach, a tym samym uniknąć sytuacji konfliktowych.

Oczywiście obie strony muszą wyrazić chęć stworzenia takiego dokumentu. Porozumienie takie powinno zostać zawarte na piśmie. Zasady i reguły współpracy sformułowane na piśmie z pewnością sprzyjają ich wzajemnemu respektowaniu. Podpisanie przez pracodawcę takiego porozumienia powinno być gwarancją, że prawa i obowiązki wynikające z odpowiednich przepisów prawa, a także samego porozumienia będą przez niego respektowane.

Co powinno znaleźć się w takim dokumencie?

Po pierwsze powinien on zawierać opis ogólnych zasad współdziałania, wzajemnych formalnych kontaktów. Na przykład:

- Określenie formy i terminów działania (zgodnych z przepisami prawa) dotyczącymi np. organizacji spotkań czy też zasad przekazywania opinii (korespondencja tradycyjna a może mailowa i w jakim terminie)).
- Określenie zasady reprezentowania indywidualnych pracowników (zrzeszonych i niezrzeszonych) oraz zbiorowych interesów pracowniczych.
- Określenie zasad i zakresu udzielanych informacji przez pracodawcę (zasady wynagradzania, warunki BHP, regulamin ZFŚS, itd.) oraz związek zawodowy informuje (np. o liczbie członków, czy osobach podlegających szczególnej ochronie).

Do innych elementów, które powinny zostać uwzględnione w tworzonego regulaminie zaliczyć trzeba m. in.:

- Zapisy o zasadach zajmowania wspólnego stanowiska przypadku, gdy w zakładzie pracy działa więcej niż jedna organizacja związkowa.
- Zapisy dotyczące zasad udostępniania pomieszczeń i urządzeń technicznych przeznaczonych do wykonywania działalności związkowej.
- Zapisy o zasadach i czasie wykonywania czynności związkowych, udzielania zwolnień na wykonywanie doraźnych czynności, czy też, w jaki sposób i na jakich zasadach mają wstęp na teren zakładu pracy doradcy i goście związku zawodowego.

W postanowieniach końcowych określa się m. in. zasady wprowadzania zmian.

Nie sposób wymieniść wszystkich elementów, które taki dokument powinien zawierać. Należy wierzyć, że dzięki podpisaniu przez pracodawcę takiego porozumienia związki zawodowe będą traktowane, jako partner społeczny a nie „zło konieczne”.