

USTAWA
o finansowaniu zadań oświatowych
(Dz. U. 2017 poz. 2203)

Zmiany w przepisach kadrowych

Nowe regulacje prawne dotyczące zadań oświatowych **w nowej USTAWIE**

- 27 października 2017r. Sejm RP uchwalił **nową ustawę** pn. **Ustawa o finansowaniu zadań oświatowych**, którą
- 10 listopada 2017r. przyjął (bez poprawek) Senat RP.
- 28 listopada 2017r. podpisał ją Prezydent RP.

Ustawa wprowadza wiele zmian dotyczących głównie:

- ✓ przepisów ustawy – **Karta nauczyciela**, dotyczących m.in.:
 - oceny pracy nauczyciela / dyrektora szkoły,
 - awansów zawodowych,
 - zatrudniania i rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielem,
 - wynagradzania nauczycieli,
 - udzielania urlopów dla poratowania zdrowia, wypoczynkowego i uzupełniającego,
 - uprawnień rodzicielskich;
- ✓ przepisów ustawy – **Prawo oświatowe** (*likwidacja stanowiska asystenta*)
- ✓ przepisów ustawy **Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe**

USTAWA

o finansowaniu zadań oświatowych

Zmiany w ustawie - *Karta nauczyciela*

OCENA PRACY NAUCZYCIELA / DYREKTORA

Najważniejsze zmiany

1. Ocena pracy nauczyciela – **obligatoryjnie:**

- a) **po zakończeniu stażu** na stopień nauczyciela K, M i D,
- b) **co 3 lata** pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela K, M lub D, **jeżeli nauczyciel nie rozpocznie stażu na kolejny stopień awansu zawodowego lub zakończy ścieżkę awansu.**

Uwaga! Powyższe (co 3 lata) nie dotyczy oceny pracy dyrektora.

2. Obowiązek opracowania **regulaminu** określającego **wskaźniki oceny pracy nauczycieli** (wobec dyrektorów szkół/placówek – **regulamin opracowuje KO w porozumieniu z OP**).

3. **Nowy katalog** tzw. „**stwierdzeń uogólniających**” w karcie **oceny pracy naucz. /dyr.** – rodzi skutki w zakresie uzyskiwania kolejnych stopni awansu zawodowego oraz ma wpływ na uzyskiwania dodatkowej gratyfikacji finansowej:

ocena wyróżniająca – np. dodatek za wyróżniającą pracę (**WYMAGANY AKT WYKONAWCZY**),

ocena bardzo dobra

ocena dobra

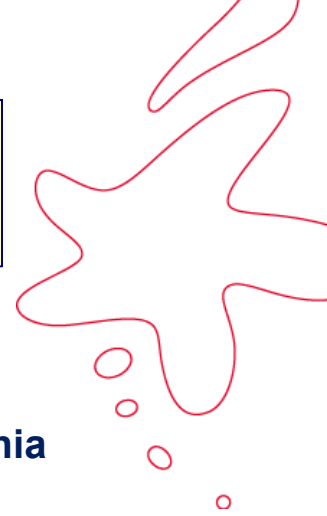
ocena negatywna - np. **brak możliwości ubiegania się o wyższy stopień awansu zawodowego, brak możliwości kontynuacji stażu po zmianie miejsca zatrudnienia.**

AWANS ZAWODOWY

Najważniejsze zmiany:

- ✓ wydłużenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego - **1 rok i 9 miesięcy**
- ✓ zamiast komisji kwalifikacyjnej – **komisja egzaminacyjna dla nauczyciela stażysty.**
Skład komisji:
 - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - przedstawiciel organu prowadzącego szkołę,
 - ekspert z listy ekspertów ustalonej przez MEN,
 - **dyrektora szkoły /wicedyrektor w roli PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI**
 - opiekun stażu.
- ✓ dłuższa przerwa między awansami :
 - **nauczyciel kontraktowy** – rozpoczęcie stażu po przepracowaniu **co najmniej 3 lat,**
 - **nauczyciel mianowany** – rozpoczęcie stażu po przepracowaniu **co najmniej 4 lat,**
- ✓ możliwość uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego z dniem podjęcia pracy w szkole
 - **wyłącznie nauczyciele akademicy,** którzy posiadają stopień naukowy oraz legitymują się co najmniej **5-letnim** okresem pracy w szkole wyższej,
- ✓ możliwość kontynuacji stażu po przywróceniu nauczyciela do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądu
(staż przerwany w wyniku niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy)

ZATRUDNIANIE I ROZWIĄZYWANIE STOSUNKU PRACY Z NAUCZYCIELEM



- ✓ **w pierwszej kolejności** dyrektor ma obowiązek zwiększyć wymiar zatrudnienia nauczycielowi, któremu ten wymiar ograniczył (**pod warunkiem zaistnienia odpowiednich okoliczności**)
- ✓ brak możliwości **przeniesienia nauczyciela** bez jego zgody;
- ✓ **możliwość zatrudnienia nauczyciela stażysty na 2 lata szkolne** na podstawie umowy o pracę na czas określony;
- ✓ **ponowne zatrudnienie w tej samej szkole** w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust 5c KN poprzedniego stosunku pracy **nie będzie wymagało ponownego przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego**;

WYMIAR CZASU PRACY NAUCZYCIELI

W ustawie określono, że tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla:

- **nauczyciela pedagoga, logopedy, psychologa i doradcy zawodowego, a także terapeuty pedagogicznego, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej nie może przekroczyć 22 godzin,**
- **nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej, zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym wynosi 20 godzin.**



GODZINY PONADWYMIAROWE

Dyrektorowi i wicedyrektorowi
oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze,
korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,

nie przydziela się godzin ponadwymiarowych,

chyba że jest to konieczne dla zapewnienia
realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale
albo gdy jest to konieczne dla zapewnienia
realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

UWAGA! Wymagana zgoda organu prowadzącego .



URLOPY WYPOCZYNKOWE, UPRAWNIENIA RODZICIELSKIE



✓ **od 1 stycznia 2018 r.**

- dyrektor szkoły

- wicedyrektor szkoły

- nauczyciel pełniący inne stanowisko kierownicze w szkole,

- nauczyciel, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze

mają prawo do urlopu w wymiarze **35 dni roboczych** w czasie ustalonym w planie urlopów,

✓ **o wymiarze urlopu nauczyciela pracującego zarówno w placówce feryjnej i nieferyjnej będzie decydować wyższy wymiar godzin,**

✓ **zwolnienie od świadczenia pracy z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 14 z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – w wymiarze 2 dni bez konieczności przeliczenia tego „zwolnienia” na godziny.**

URLOP DLA PORATOWANIA ZDROWIA / URLOP UZUPEŁNIAJĄCY

- ✓ od 1 stycznia 2018 r. **urlop zdrowotny** ma przysługiwać już po 7 latach pracy, także nauczycielowi zatrudnionemu **na pół etatu**

WYŁĄCZNIK

w celu **leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby**,

w której powstaniu **czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy** mogą odgrywać istotną rolę oraz na **leczenie uzdrowiskowe**;

- ✓ o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu na poratowanie zdrowia będzie orzekał

– **na podstawie wydanego przez dyrektora szkoły skierowania na badania lekarskie** –

lekarz medycyny pracy, a nie jak dotychczas lekarz pierwszego kontaktu.

- ✓ **urlop uzupełniający** będzie przysługiwał także w przypadku niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w okresie ferii szkolnych z powodu urlopu dla poratowania zdrowia

USTAWA **o finansowaniu zadań oświatowych**

Zmiany w ustawie – *Prawo oświatowe*

LIKWIDACJA STANOWISKA ASYSTENTA NAUCZYCIELA KL. I-III

Nowelizacja ustawy o systemie oświaty z 2014 r. wprowadziła przepisy umożliwiające zatrudnienie **ASYSTENTA NAUCZYCIELA KL. I-III SP** oraz **ASYSTENTA WYCHOWAWCY ŚWIETLICY**.

Powody:

- a) obniżenie wieku obowiązku szkolnego (6-latek w klasie 1. SP),
- b) zbliżenie warunków opieki i kształcenia w kl. I-III SP do warunków panujących w oddziałach przedszkolnych.

Nowelizacja ustawy – *Prawo oświatowe* wprowadzona *ustawą o finansowaniu zadań oświatowych* **uchyla przepisy** umożliwiające zatrudnienie **ASYSTENTA NAUCZYCIELA KL. I-III SP** oraz **ASYSTENTA WYCHOWAWCY ŚWIETLICY**.

Powód:

podniesiono wiek obowiązku szkolnego (od 7 r. ż.)

Przepisy przejściowe

Osoby zatrudnione na tym stanowisku w dniu wejścia UoFZO będą mogły być zatrudnione na tym stanowisku na dotychczasowych zasadach **nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2020 r.**



DOTOWANIE Z BUDŻETÓW SAMORZĄDÓW PLACÓWEK WYCHOWANIA PRZEDSZKOLNEGO, SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH (1)

Jedną z najważniejszych zmian w kwestii dotowania placówek wychowania przedszkolnego, szkół i placówek będzie odejście od pojęcia **rodzaju szkoły** przy wyliczaniu dotacji dla szkół.

Brak definicji *rodzaju szkoły* powodował problemy interpretacyjne. Dlatego zamiast uzależnienia naliczania dotacji dla szkół od *rodzaju szkoły*, wprowadzono **odniesienie do kwoty przewidzianej w części oświatowej subwencji ogólnej** dla jednostek samorządu terytorialnego.

Zalety:

- znaczne uproszczenie system określania wysokości dotacji,
- wyeliminowanie pojawiających się wątpliwości i rozbieżności w systemie udzielania dotacji.

Wprowadzono także **definicję wskaźnika zwiększającego**.

Dotacja dla szkoły publicznej prowadzonej przez inny organ, w której jest realizowany obowiązek szkolny lub obowiązek nauki: **kwota** przewidziana w części oświatowej **subwencji** ogólnej dla jst na takiego ucznia i **przemnażana** dodatkowo **przez wskaźnik zwiększający** dla szkół danego typu.

Przepisy te będą również stosowane do szkół specjalnych.

DOTOWANIE Z BUDŻETÓW SAMORZĄDÓW PLACÓWEK WYCHOWANIA PRZEDSZKOLNEGO, SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH (2)

W przypadku szkół publicznych, w których nie ma obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki oraz szkół niepublicznych **dotacja** określana będzie na każdego ucznia **w wysokości równej kwocie przewidzianej w części oświatowej subwencji ogólnej dla jst na takiego ucznia.**

Dodatkowo w **przypadku szkół niepublicznych**, w których nie jest realizowany obowiązek szkolny lub obowiązek nauki, **dotacja** będzie przysługiwała na każdego ucznia **pod warunkiem uczestniczenia w co najmniej 50 proc. obowiązkowych zajęć edukacyjnych w danym miesiącu.**

Część dotacji dla szkół, w których nie jest realizowany obowiązek szkolny lub obowiązek nauki uzależniona będzie od zdanego egzaminu przez ucznia (egzamin maturalny potwierdzony świadectwem dojrzałości lub egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie potwierdzony dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe).

Część dotacji będzie wypłacana jak dotychczas na ucznia, a część po zdaniem egzaminie – w wysokości równej kwocie przewidzianej na takiego ucznia w części oświatowej subwencji ogólnej, pod warunkiem, że osoba prowadząca szkołę udokumentuje zdanie egzaminu.

DOTOWANIE Z BUDŻETÓW SAMORZĄDÓW PLACÓWEK WYCHOWANIA PRZEDSZKOLNEGO, SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH (3)

Ważną zmianą będzie **przyznawanie dotacji tylko na jednego ucznia** będącego uczniem *więcej niż jednej dotowanej placówki* wychowania przedszkolnego lub dotowanej szkoły dla dorosłych na terenie danej jst.

Wyplacenie dotacji uzależnione będzie nie tylko **od podania planowanej liczby uczniów do 30 września**, ale także dodatkowo **od przekazania danych do Systemu Informacji Oświatowej według stanu na 30 września**.

Te zmiany pozwolą na uszczelnienie budżetów samorządów.



Dziękuję za uwagę 😊